

BTS ELECTROTECHNIQUE En Contrat de Professionnalisation

Publics :

- Jeunes 16 – 30 ans
- Demandeurs d'emploi de plus de 30 ans
- Salariés en reconversion

Conditions d'accès :

- Titulaire d'un BAC (BAC S, BAC STI Génie Electrotechnique, BAC STI2D, BAC PRO MELEC, MEI...)
- Avoir une Entreprise partenaire

Durée :

- 1 100 heures minimum

Modalités de formation :

- Formation alternée en présentiel (2 semaines en Centre / 2 semaines en Entreprise)
- Proposition de parcours personnalisé

Validation :

- Diplôme BTS CRSA (Epreuves ponctuelles et Contrôles en Cours de Formation)

Modalités de financement :

- Financement individuel
- Compte personnel de formation / CPF de transition
- OPCO / Entreprise

Coût de formation :

- Nous contacter

Lieux de formation :

- LGT Joseph GAILLARD
- Siège du GRETA

Taux de réussite 2022 : 71%

Contact :

- *Francine BACOUL*
Conseillère en Formation Continue
05 96 50 45 75
contactl@gretamartinique.fr

Objectifs

Le métier de Technicien supérieur en électrotechnique permet d'être spécialiste des installations électriques « intelligentes », qui intègrent les technologies numériques, communicantes et les objets connectés au service des enjeux énergétiques.

Concevoir, optimiser et maintenir ces installations électriques depuis le point de production de l'énergie jusqu'aux utilisations, en intégrant des solutions techniques variées et innovantes.

Domaine de compétences : conception et études, analyse et diagnostic, conduite de projets/chantier, réalisation, mise en service et de maintenance.

Obtenir le diplôme **BTS Electrotechnique**

Contenu

Enseignement technique et professionnel

Conception – Etude préliminaire / Analyse diagnostic, maintenance / Conduite de projet/chantier

Conception – Etude détaillée d'un projet / Réalisation, mise en service d'un projet

Enseignement général :

Culture générale et expression / Mathématiques/ Anglais
Accompagnement personnalisé /Suivi

Modules complémentaires :

Logiciels (AUTOCAD – Spécifiques)
Communication / Gestion de conflits / Gestion d'équipes

Méthodologie :

Formation en alternance / Dispositif du Contrat de professionnalisation associant formation pratique en situation de travail et formation théorique dans un organisme de formation ou dans une entreprise

Apports théoriques : sous forme audiovisuelle, DVD, films, diaporamas / Études de cas, exposés

Apports techniques et pratiques : mises en situation en Atelier, Salles spécialisées, Laboratoires / Compte rendu des activités en Entreprise

Modalités d'évaluation :

Epreuves ponctuelles
Contrôle en cours de formation (CCF)

Accessibilité : Etude et organisation du parcours de formation avec le Référent Handicap

*Retrouvez nos conditions générales de ventes sur notre site Internet